



CARBON' MAG

SPÉCIAL
Bilan mi-mandat
2020-2023

Retrouvez toute l'actualité au quotidien !

 carbon-blanc.fr  [Ville de Carbon-Blanc](https://www.facebook.com/Ville-de-Carbon-Blanc)  [@ville_de_carbonblanc](https://www.instagram.com/ville_de_carbonblanc)

Et sur l'application mobile «Ma Ville et Moi» disponible sur le play store et l'apple store.



L'agence de Carbon-Blanc **RECRUTE**

en **CDI, CDD et alternance**

sur différents profils en lien avec
le **TRANSPORT & la LOGISTIQUE** >>>

... Consultez toutes nos offres sur **www.rejoins-lahaye.fr**
ou postulez directement sur **recrutement@lahaye.fr**




la TOUCHE de PEINTURE
Peinture intérieur et extérieur - Parquet
Professionnels et particuliers

06 50 94 27 50   latouche de peinture
latouchedepeinture@gmail.com

N°1 du portage de repas à domicile

www.les-menus-services.com

10,02€ après aide fiscale

Déjeuner complet
Entrée + plat + garniture + laitage + dessert + pain

Agence
BORDEAUX NORD
+ CUBZAGUAIS
+ NORD GIRONDE
05 57 64 26 33

Services à la personne

Votre repas livré à domicile et bien plus encore...

Portage de repas
Ménage • Petits travaux
Assistance administrative • Téléassistance

Les Menus Services

LA CONFIANCE À DOMICILE

FAIRE LE CHOIX D'UN ACTEUR LOCAL, C'EST FAIRE LE CHOIX DE LA PROXIMITÉ.




POMPES FUNÈRES DE BASSENS

24 av. Saint-Exupéry - 33530 BASSENS
Tél. 05 56 38 42 07
pfp.bassens@wanadoo.fr

LE CHOIX FUNÉRAIRE

www.pf-bassens.le-choix-funeraire.com



Li-La Fleurs

Fleurs naturelles - Toutes compositions
Transmission florale

Liliane DESCOMBES
05 56 31 66 62

24 avenue St-Exupéry - 33530 Bassens  

ÉDITO DU MAIRE

Chères Carbonblannaises, chers Carbonblannais,

Cela fait maintenant 3 ans que nous sommes élus, que vous nous avez confié la responsabilité de la gestion de la commune.

Nous nous employons chaque jour à mettre en œuvre nos engagements. Elus et services sont au travail pour faire vivre Carbon-Blanc et nous agissons, ensemble, toujours dans l'intérêt des carbonblannaises et carbonblannais.

Si personne ne pouvait prévoir que nous allions, pour commencer, traverser une crise sanitaire puis énergétique sans précédent, avec mon équipe nous avons pour autant, prudemment veillé à ne pas perdre de vue notre projet. **Et nous pouvons le dire : une nouvelle dynamique est lancée, le nouveau visage de notre ville se dessine.**

Les 3 piliers de notre campagne : dialogue, écologie et solidarité sont toujours au cœur de nos préoccupations.

Nous avons fait le choix de sortir notre commune de son isolement, de nous engager dans une politique de coopération territoriale avec nos villes voisines et partenaires institutionnels. L'inscription de la plaine du Faisan dans le Parc des côteaux en est un magnifique exemple.

Cette première partie de mandat a été consacrée à renouer le dialogue et remobiliser les forces vives de notre commune pour mieux se connaître et imaginer de nouvelles synergies. Au quotidien, nous travaillons avec sérénité, loyauté et transparence.

La consolidation des relations avec les associations, si essentielles à notre territoire, la mise en place d'une réelle dynamique culturelle, la création d'un dialogue avec l'ensemble de nos partenaires, la protection de nos espaces arborés mais aussi la réalisation d'équipements sportifs de qualité en sont la preuve. Nous souhaitons une ville qui fait attention à tous et où chacun trouve sa place.

A la lecture de ce numéro, vous pourrez vous rendre compte que cela se traduit par des réalisations concrètes. Vous y verrez notamment **les avancées sur le projet des écoles, projet central de notre programme.**

Ce travail est le fruit d'une équipe qui sait s'appuyer sur votre regard, votre soutien et vos remarques constructives.

Je remercie de nouveau l'ensemble des agents municipaux et les élus pour leur engagement sans faille depuis 3 ans afin de vous offrir un service public de qualité et de répondre au mieux à vos aspirations.

Si c'est toujours avec intérêt que je vous reçois, dans le cadre de mes permanences le samedi matin en mairie pour vous écouter et répondre au mieux à vos interrogations et remarques, je vous donne aussi rendez-vous **le samedi 30 septembre à 10h30 au cinéma Favols pour vous présenter avec mon équipe notre bilan de mi-mandat. C'est avec plaisir que nous échangerons avec vous !**

Il reste encore tant de choses à réaliser et c'est ensemble que nous construirons l'avenir de notre commune!



Patrick LABESSE
Maire de Carbon-Blanc
Vice-président de Bordeaux Métropole
en charge de la collecte, tri, valorisation
des déchets et politique zéro déchet

**Réunion
bilan mi-mandat
30/09 à 10h30
Cinéma Favols**

Édité par la Mairie de Carbon-Blanc

Avenue Vignau-Anglade • BP 37 - 33 564 CARBON-BLANC Cedex • Tél. 05.57.77.68.68 - Fax 05.56.38.11.92 • accueil@carbon-blanc.fr • carbon-blanc.fr • application mobile «Ma Ville et Moi Carbon-Blanc» • Tirage : 4 100 exemplaires • Directeur de la publication : Patrick LABESSE • Rédaction & Conception graphique : Le comité de rédaction, Léa Bardon et Amandine Minette • Tél. 05.57.77.68.68 • communication@carbon-blanc.fr • Visuels : @Mairie de Carbon-Blanc ; Freepik; les associations. • Imprimé par : Korus Imprimerie • Distribué par : Distri Scoop

Informer : nos outils de communication

NOUVEAU!



**Application Mobile
Ma Ville et Moi**



Instagram
ville_de_carbonblanc



Site internet
www.carbon-blanc.fr



Facebook
Ville de Carbon-Blanc



Panneaux lumineux



Magazine municipal
Carbon'MAG



Newsletter culture



Conseil municipal
en direct sur Facebook
et retransmis sur le site
internet

Protéger : les chiffres de la tranquillité publique



Dotation d'un nouveau véhicule.



75 enquêtes ont été résolues grâce aux caméras sur l'ensemble du territoire ainsi que sur certaines communes voisines.



Signature d'une convention avec Kéolis afin de mener conjointement avec la gendarmerie des opérations de contrôle dans les bus.



Lutte contre les violences conjugales et intrafamiliales, formation des agents pour leur permettre de repérer les différentes formes de violence et d'acquérir des outils afin de mieux accompagner les victimes.



Renouvellement de la convention de coordination avec la gendarmerie.



Instauration d'une réunion mensuelle en présence de l'élu en charge de la tranquillité publique / travail quotidien entre la police municipale et la gendarmerie.



Instauration d'une réunion trimestrielle avec les bailleurs sociaux.



Lutte contre les cambriolages, baisse de 22% des vols dans les résidences principales sur l'année 2022. (chiffre gendarmerie)



LES CHIFFRES CLÉS

Près de

8 500 habitants



2 places supplémentaires
au Service d'Accueil Familial
(assistantes maternelles
municipales)

Plus de

2600 plantations



3,6 millions d'euros d'investis
pour les équipements sportifs



150 agents impliqués
pour les carbonblannais



1,2 millions d'euros d'investissement
pour rénover énergétiquement les écoles Pasteur



28 permanences du Maire



Plus de

50 manifestations culturelles



38 réunions publiques / concertations
(dont concertation Lacoste et Projet Global de Territoire)



Baisse de

22% des vols dans les résidences
principales sur l'année 2022 (chiffre gendarmerie)



23 conseils municipaux et **73** commissions réunies

180 000 euros d'investissement pour la
rénovation de l'éclairage public



14 entreprises passées par la pépinière depuis la
prise par Hauts de Garonne Développement



- Création d'une commission extramunicipale mobilités et déplacements
- Création d'un groupe de concertation Lacoste
- Relancement d'un Conseil Municipal des Jeunes

UNE VILLE ENGAGÉE POUR TOUS



Depuis maintenant 3 ans, nous nous engageons à favoriser, améliorer et développer une politique publique petite enfance forte.

Nous avons travaillé à accentuer l'information auprès des familles avec le passage au guichet unique : un seul point d'entrée pour toute demande et en consolidant notre partenariat avec Bassens à travers le Relais Petite Enfance.

Nous avons également relancé les conseils d'établissement des structures municipales. La démocratie participative est au cœur de nos actions en faveur du soutien à la parentalité.

De plus, nous tenons à développer des actions écologiques dans nos structures (cuisine sur place avec intégration progressive de nombreux produits bio, achats de couches bio, potagers pour les enfants...).



Sylvain LAMY - Adjoint à la Petite Enfance / Enfance / Jeunesse / Éducation



Œuvrer pour l'épanouissement de nos enfants

Extension du parc du centre de loisirs

Agrandissement du parc du centre de loisirs pour permettre aux enfants de bénéficier d'espaces et de lieux ombragés plus importants.

RÉALISÉ

Projet immersion

Maintenir le lien avec les collégiens : des professionnels de l'éducation populaire (un animateur de la ville de Carbon-Blanc et d'Ambès ainsi qu'un éducateur spécialisé du PRADO*) interviennent chaque lundi au sein du collège Simone Veil.

RÉALISÉ

Décrochage scolaire

Un travail partenarial est en place entre la ville, le collège et le PRADO via le groupe de prévention du décrochage scolaire afin de prévenir ce dernier.

EN COURS

*les éducateurs spécialisés du Prado Prévention Spécialisée vont à la rencontre des jeunes et des familles. Ils sont à l'écoute, sur le terrain, de leurs difficultés afin de mettre en œuvre des actions collectives et des accompagnements individuels.



Notre Conseil Local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance (CLSPD), s'appuie sur différents groupes de travail qui se réunissent régulièrement. Ces groupes analysent les phénomènes de délinquance sur la commune et tentent d'y apporter les réponses les plus appropriées.

Il faut avant tout savoir analyser la situation, en connaître les acteurs, pour ensuite mettre en place les stratégies adéquates que ce soit en matière de répression ou de prévention. C'est ce que nous réalisons avec les partenaires en fonction des problématiques repérées.



Jean-Luc Prim - Adjoint à la Tranquillité publique / Prévention / Relations de proximité

Des réalisations à la Maison de la Petite Enfance pour améliorer le confort de tous

EN COURS

- > Plantation d'arbres dans le jardin pour créer des espaces d'ombre.
- > Installation d'une climatisation dans le coin des bébés pour leur confort d'accueil lors des journées chaudes d'été.
- > Travaux dans la cuisine afin d'améliorer les conditions de travail des agents.
- > Travaux de sécurisation de l'entrée de la Maison de la Petite Enfance.

RÉALISÉ

Carte jeune

Une seule carte gratuite pour des centaines de bons plans pour les jeunes de 0 à 25 ans ! La ville de Carbon-Blanc est entrée dans le dispositif en 2022 !



502 inscrits
Soit déjà 20%
des jeunes de la
commune.



Soutenir la parentalité

Le Lieu d'Accueil Enfants Parents

Arrivée d'un nouvel accueillant pour garantir aux familles une ouverture toutes les semaines. Un lieu anonyme, gratuit et sans inscription pour échanger, jouer, rencontrer d'autres enfants et parents... pour les moins de 6 ans accompagnés d'un adulte ainsi qu'aux futurs parents.

Atelier jeunesse et sagesse

Ateliers de rencontres intergénérationnelles à la médiathèque portés par l'association FCPE de Carbon-Blanc, accompagnée de la ville, avec deux professionnelles : une accompagnante parentale et une doula.

Projet du défi 10 jours sans écrans - 1^{ère} édition 2023

Porté par l'association de parents d'élèves FCPE, en partenariat avec la ville, un défi collectif sur la place des écrans chez les enfants.

RÉALISÉ

RÉALISÉ

RÉALISÉ

À carbon-blanc
DU 23 mai au 1^{er} juin 2023

10 JOURS
sans écrans

cap
ou pas cap ?
Tous ensemble
relevons le défi !

programme : carbon-blanc.fr

Carbon-blanc fcpe Ville de Carbon-Blanc Application Md Vie et Moi



Adapter et renforcer les modes d'accueil des structures petite enfance

Renforcement du rôle du Relais Petite Enfance intercommunal (RPE) avec le recrutement d'un nouvel agent à mi-temps.

RÉALISÉ

Travail avec Bassens à la mise en place progressive du guichet unique par le Relais Petite Enfance (RPE) intercommunal. Il permet un interlocuteur unique pour tous les parents en recherche d'information sur les modes d'accueil.

EN COURS

2 places supplémentaires
au sein du Service d'Accueil Familial.
(assistantes maternelles municipales)



Investir pour nos écoles

Groupe scolaire Prévart

Le projet Prévart (création d'une école maternelle et élémentaire) avance, le cabinet d'architectes a été choisi.

Les prochaines étapes sont :

- > Phase d'études d'environ 12 mois à partir de juillet 2023.
- > Travaux pour environ 24 à 28 mois à partir de juillet 2024.

Photo non contractuelle.
Propositions faites au stade du concours d'architecte.



Photo non contractuelle.
Propositions faites au stade du concours d'architecte.

Objectif :
Livraison prévisionnelle pour la rentrée 2026.



7,3 millions d'euros
de travaux.



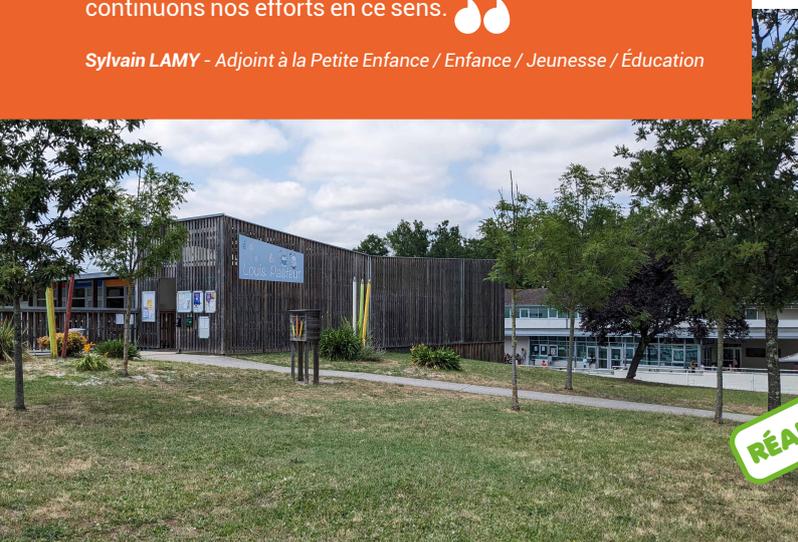
Notre vision de l'éducation est de proposer à tous les enfants et jeunes de la commune une offre éducative favorisant l'inclusion, la citoyenneté, la solidarité et la conscience écologique.

Nous nous assurons que cette offre bénéficie notamment aux jeunes et aux familles fragilisés dans leur parcours.

Nous avons décidé de placer les enfants et leurs familles au cœur de la construction et de l'animation du projet éducatif de territoire par le dialogue et la prise en compte des besoins : co-construction du cahier des charges de la restauration scolaire, co-développement d'actions festives aux côtés des parents d'élèves... Et nous ne perdons pas de vue notre objectif principal : créer trois groupes scolaires sur notre ville, nous continuons nos efforts en ce sens.



Sylvain LAMY - Adjoint à la Petite Enfance / Enfance / Jeunesse / Éducation



Rénovation énergétique des écoles Pasteur

1,2 millions d'euros d'investissement afin d'améliorer la performance énergétique des bâtiments, de lutter contre le réchauffement climatique et d'améliorer le confort des enfants, des enseignants et de tout le personnel municipal.



1,2 millions d'euros
d'investissement.



150 000 kWh
d'économies par an.



Gestion plan canicule

Depuis 2022, les agents du CCAS et les élus assurent l'accueil des personnes fragiles (séniors, femmes enceintes, personnes porteuses de handicap...) sur des permanences dans la salle climatisée du foyer de la résidence autonomie René Cassagne, lors des périodes de fortes chaleurs.

RÉALISÉ

EN COURS

Prendre soin de tous

Maison de santé Place Vialolle

La ville travaille avec les futurs acquéreurs de la place Vialolle à la création d'une maison de santé afin de garantir le maintien de professionnels de santé sur notre territoire et faire venir de nouvelles spécialités.



Photo non contractuelle - stade de projet.

Projet aide aux aidants

RÉALISÉ

Dans le cadre de sa politique de prévention de l'autonomie et de la santé, le Centre Communal d'Action Sociale (CCAS) se mobilise pour apporter un soutien aux aidants proches.

Pour les soutenir dans le rôle d'aidant, il a été proposé :

- > Une conférence sur l'aide aux aidants,
- > Des formations,
- > Et la mise en place d'un café des aidants se réunissant 1 fois par mois.

Mutuelle : ma commune ma santé

RÉALISÉ

Un partenariat a été engagé avec l'association ACTIOM (Actions de mutualisation santé pour tous) afin de négocier auprès des compagnies d'assurances et des mutuelles, des contrats collectifs permettant de bénéficier d'avantages et de garanties améliorées par rapport à un contrat individuel.

Ce service permet ainsi de revenir à une couverture de soins minimale en bénéficiant de coûts réduits, contribuant ainsi à un retour aux soins de santé.

Accompagnement des victimes de Violences IntraFamiliales

Carbon-Blanc, avec les communes de la Presqu'île d'Ambès, travaille à la prise en compte des victimes de violences conjugales et intrafamiliales.

Depuis 2021, mise à disposition d'un logement d'urgence et de nuits d'hôtel ainsi que le financement d'un professionnel chargé de l'accompagnement social.

EN COURS



1 nouveau logement d'urgence devrait être mis à disposition courant 2023.



Nous nous sommes investis pleinement dans ce projet intercommunal qui nous tient à cœur. Notre engagement dans les différents groupes de travail, a permis d'avancer concrètement sur ce projet non seulement de mise à l'abri mais aussi d'accompagnement de ces victimes de violence qui doivent se reconstruire. L'information des publics, la formation des personnels et des élus est un autre axe que nous avons voulu prioriser afin de mieux comprendre ces phénomènes et mieux y répondre.

Jean-Luc Prim - Adjoint à la Tranquillité publique / Prévention / Relations de proximité



Logement social

La ville veille à une politique équilibrée de construction permettant l'accueil des personnes bénéficiaires de logements sociaux soit par la location, soit par l'accession. Elle se préoccupe notamment de l'accueil des jeunes actifs et de la création de zone de mixité sociale.

Nombre de logements sociaux actuellement

958 soit **27,88%**

Logements sociaux en création d'ici 2026

+ 229 soit **29%**

Le Plan Local d'urbanisme (PLU) oblige à construire au moins 25% de logements sociaux pour une surface plancher de 2000m².

EN COURS



Accompagner nos séniors

Projet de réhabilitation de la résidence autonomie René Cassagne

EN COURS

La résidence autonomie a été construite en 1970. Malgré les travaux d'entretien et de réhabilitation réalisés tout au long de la vie des bâtiments, ceux-ci sont devenus aujourd'hui obsolètes et le bailleur Mesolia Habitat a pris la décision avec la Mairie de mettre en place un nouveau projet répondant aux enjeux de la commune et aux besoins des séniors.

Ce nouveau projet devra permettre de proposer des logements performants énergétiquement, mieux éclairés naturellement et adaptés au vieillissement, mais également de répondre aux usages des locataires en place. Un travail de concertation est en cours avec les résidents actuels.



Repas des aînés



Nous œuvrons quotidiennement pour le bien-être de nos aînés avec le personnel du CCAS, service de proximité, toujours sur le pont, avec lequel nous avons grande satisfaction à travailler.

Et du plaisir, il y en a, grâce aux nombreuses animations, sorties et ateliers qui y sont proposés et favorisent le lien et la cohésion sociale entre les générations.

Bientôt une deuxième conseillère en économie sociale et familiale et un conseiller numérique viendront renforcer l'équipe des agentes du CCAS afin d'améliorer l'accompagnement social et d'accompagner les publics éloignés du numérique dans leurs démarches.



Caroline Thomas - Adjointe aux Politiques sociales et intergénérationnelles

Nathalie Cau - Conseillère Municipale Déléguée aux Affaires Sociales / Politiques d'Inclusion et accessibilité

Les colis de Noël

RÉALISÉ

> **Objectif** : étendre les bénéficiaires des colis de Noël. Depuis 2021, la ville a choisi de remettre des colis de Noël à tous les séniors de plus de 85 ans ainsi qu'aux bénéficiaires du Service d'Aide à Domicile et aux résidents de la résidence autonomie René Cassagne ce qui représente environ 400 colis !

> **Objectif** : faire vivre le commerce local. Pour la composition des colis, la ville fait appel aux commerçants et associations de la commune dans une dynamique de soutien au commerce local. Chaque année, un renouvellement des participants est proposé.

400 colis de Noël

distribués par an.

Une dizaine de commerçants ont déjà participé.

Mise en place d'un service de courses aux personnes âgées



RÉALISÉ

Suite à la fermeture du magasin Intermarché, l'équipe Municipale et le Centre Communal d'Action Sociale (CCAS) de Carbon-Blanc se sont mobilisés auprès de toutes les personnes éprouvant des difficultés à se déplacer, sans entourage proche ou sans moyen de locomotion.

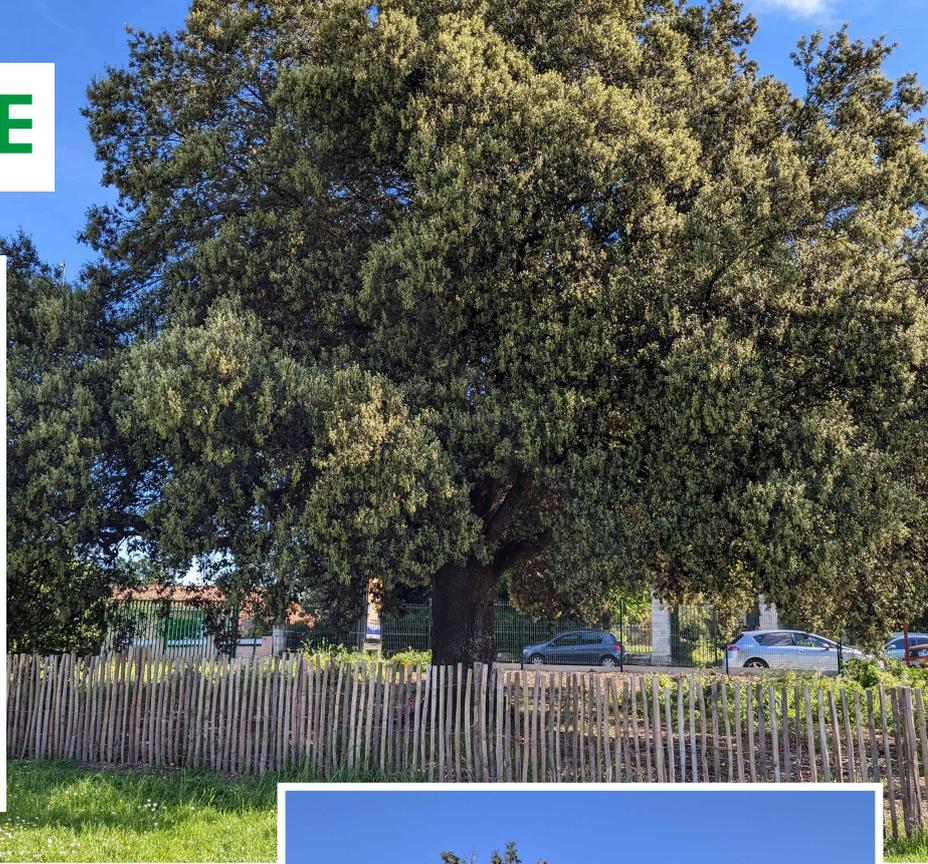
Ainsi, du 22 février au 27 juin 2022, des navettes ont été organisées par les élus pour transporter les personnes vers un centre commercial de proximité en attendant l'ouverture du Magasin Utile au niveau du centre-ville de Carbon-Blanc.

UNE VILLE NATURE



Le déclin de la biodiversité est une crise écologique qui touche le monde entier. Les villes, comme Carbon-Blanc, ont un rôle essentiel à jouer dans la protection de leur patrimoine naturel et le développement de la nature. En effet, grâce à une réflexion autour de l'aménagement d'espaces verts, il est possible de concilier ville et biodiversité urbaine, tout en prenant en compte les besoins de la population et les nombreux défis à relever (îlots de chaleur, adaptation des essences, jardins nourriciers, préservation de la ressource en eau...) » ; c'est ce en quoi nous croyons et que nous mettons en œuvre depuis 2020 afin que Carbon-Blanc apporte enfin sa contribution pour être à la hauteur des enjeux climatiques.

*Elodie Boudé - Adjointe à l'Environnement/ Biodiversité/ Cadre de vie et Gestion du Parc Faisan
et Serge Latherrade - Conseiller Municipal en charge du patrimoine arboricole*



Protéger nos espaces verts

Protection des arbres existants



2 chênes au collège : un chêne vert et un chêne sessile ainsi que la Chênaie Parc Favols

Des ganivelles ou clôture girondine en châtaignier ont été installées sur la ville afin de :

- > conserver l'étendue de la couverture actuelle de feuillaison,
- > maintenir les arbres sénescents dans leur intégralité,
- > développer l'écosystème forestier participant à l'évolution du cycle de l'arbre,
- > minimiser les interventions d'élagage néfastes à la longévité de l'arbre,
- > assurer la sécurité de tous.



Le Faisan : poumon vert



La plaine du Faisan, qui fait désormais partie intégrante du parc des Coteaux depuis février 2022, est enfin protégée et valorisée !

- > identification et cartographie des arbres,
- > diagnostic faune/flore en cours de finalisation et en suivant formalisation d'un plan de gestion,
- > expérimentation de l'éco-pâturage,
- > première réalisation des foins en 2023,
- > étude en cours sur l'adaptation du patrimoine arboré du parc des Coteaux au changement climatique.

Données clés de la commune en 2020

(sources : cartographie réalisée par Serge Latherrade, l'Institut national de l'information géographique et forestière / IGN)

13% : part de la surface arborée et arbustive appartenant au domaine public de la commune

87% : part relevant du domaine privé
Objectif = augmenter de 10% le patrimoine arboré de Carbon-Blanc

1 arbre planté = jusqu'à 50kg de CO² stockés par an

1 chêne = 423 espèces d'insectes en moyenne



Parc du Faisan

Nous souhaitons obtenir le label Espace Naturel Sensible pour une partie de cet espace et nous sommes en discussion avec le Département.
Il nous paraît essentiel de **préserver ce poumon vert de la commune.**

Plan Local d'Urbanisme (PLU) - 11^e modification en cours, la ville a souhaité :

32
arbres isolés
classés.

10
zones protégées
pour leur intérêt
Nature.

7
bâties classés pour
la protection du
patrimoine.



A notre arrivée, nous avons fait le choix de protéger les espaces verts de la ville : Favols, le Faisan, véritable poumon vert au Nord de la commune, Lacoste (rue Pasteur) et Brel (avenue Vignau Anglade).

Notre préoccupation constante est de faire progresser la qualité urbaine de notre territoire en le préparant aux défis d'aujourd'hui : pression foncière et de demain : le réchauffement climatique.

La modification du PLU en cours est un premier outil qui, si elle est adoptée, va nous aider dans nos tâches, à savoir, la préservation des espaces verts, le classement des arbres et de notre patrimoine architectural.



Jean-Luc Lancelevée - Adjoint à l'urbanisme durable

Créer une identité paysagère

De nombreuses plantations

42 sur la parcelle Candau

12 au verger de Favols

71 à la Résidence Autonomie

67 au Château Brignon

600 devant la mairie - Forêt
d'Émile

300 (150 par an) plants
distribués dans le cadre de
l'arbre en fête en 2021 et en 2022
(opération renouvelée en 2023)

674 arbres tige, piste cyclable

1030 arbustes le long de la
piste cyclable

179 arbustes, **9** arbres tige
avenue du Maréchal Foch et rue
Labarde par Aquitanis

58 remplacements d'arbres pour
cause de mortalité



Embellir notre commune **RÉALISÉ**

Fleurissement de la ville avec la plantation de bulbes mécanisés : depuis 2021, le service environnement de la ville met en place des plantations mécanisées.

Avantages :

- > La floraison se réitère pendant des années.
- > Peu d'entretien.
- > Biodiversité : les bulbes à fleurs augmentent la biodiversité dans les espaces verts.

Améliorer notre performance énergétique **EN COURS**

> Les efforts réalisés en lien avec la crise énergétique **via l'élaboration d'un plan de sobriété énergétique** : réduction du chauffage d'au moins 1° dans les équipements publics, réduction de la période et de la durée quotidienne de chauffe, limitation de l'usage des climatisations...

> **Amélioration et rénovation des bâtiments publics** : remplacement de tous les chauffages des bureaux Mairie pour du matériel plus performant et moins consommateur d'énergie, rénovation du système de chauffage complet des écoles Pasteur, rénovation peinture/éclairage à la médiathèque et ludothèque, remplacement de la chaudière de l'école élémentaire Barbou pour une plus récente et performante, régulation de la Centrale de Traitement d'Air (CTA) au niveau du pôle culturel Favols pour de meilleurs résultats énergétiques, suppression du chauffage atelier Centre Technique Municipal (grand hangar avec de la déperdition)...

> **Plan de modernisation de l'éclairage public** : 60 000 euros d'investissement par an. 40% du parc est déjà passé en technologie led.

> **Mise en place effective d'une permanence du conseiller info rénovation** à la disposition des habitants, visant l'accompagnement et le conseil en matière de rénovation énergétique de l'habitat – en partenariat avec Bordeaux Métropole et l'Ademe.



Informer et sensibiliser à la protection de la biodiversité et à l'éco-citoyenneté

Au-delà des actions sur le terrain, les élus ont choisi de sensibiliser et de former à la protection de la biodiversité.



Intégration du service environnement au parc Lab, laboratoire des jardiniers du parc des Coteaux : formation des agents, collaboration sur des projets et mutualisation de matériel avec les communes du Grand Projet des Villes de la Rive Droite.



Plantation d'une mini-forêt pédagogique : la forêt d'Émile. 600 arbres ont été plantés devant la mairie par les élèves de l'école Barbou sur proposition des enseignants en partenariat avec la ville, les parents, la Résidence Autonomie et l'association MiniBigForest. Le projet MinikidsForest donne la possibilité à un établissement scolaire d'adhérer à un programme pédagogique sur 3 ans visant à penser, planter, étudier et entretenir une mini forêt de plusieurs centaines d'arbres sur une parcelle de 200 m² minimum.



Participation au programme pédagogique dans le cadre de l'opération « 1 million d'arbres » : action pédagogique sur la question des arbres à l'école élémentaire Pasteur et plantation d'arbres, **extension du jardin du centre de loisirs** pour faciliter les projets, proposition d'une manifestation municipale, **le Printemps de Carbon-Blanc**, plaçant le développement durable et l'éco-citoyenneté au cœur du projet. Formation des élus à la fresque du climat.



Réduction des déchets : lancement des permanences du Recyclorium depuis fin 2022. Cette collecte nomade est destinée aux objets qui peuvent avoir une seconde vie et exclut les déchets « textiles » ainsi que les « meubles imposants » pour des questions de stockage. Toute personne déposant les articles est accompagnée dans le tri des objets qu'il apporte pour créer un véritable parcours pédagogique. Rendez-vous chaque 4^e samedi du mois de 10h à 12h au Centre Technique Municipal.



Créer une identité verte passe aussi par un travail autour des mobilités douces et la cohabitation de tous les usagers sur l'espace public. Nous avons mis en place en 2021 **la ville en Zone 30** afin d'apaiser la circulation. Conscient des difficultés liées aux transformations de notre ville, un accent particulier est mis sur les mobilités dans la commune avec l'arrivée du freefloating (vélos et trottinettes) et la mise en place de nouveaux circuits de transports sur la Métropole dès la rentrée 2023 avec la nouvelle offre de Transports de Bordeaux Métropole. Et prochainement, des stations de réparation et de gonflage de vélos seront installées. 🌱

Arnaud Coulet - Conseiller Municipal Délégué en charge des mobilités



UNE VILLE CITOYENNE



Le travail de la commission mobilités et déplacements devra permettre d'aller vers l'apaisement de la ville dans la continuité de la ville 30, la facilitation des mobilités douces et la sécurité routière. Nous savons aussi que la circulation est amenée à s'accroître sur la commune. Nous chercherons, à proposer des aménagements concernant les sens de circulation, le stationnement sur la voie publique, le réaménagement de certains tronçons. La commission proposera, ira à la rencontre des usagers directement concernés et donc de la population afin de nous permettre in fine, de faciliter la cohabitation, en toute sécurité, de tous les usagers de nos voies publiques.

Arnaud Coulet - Conseiller Municipal Délégué en charge des mobilités

Créer des instances de démocratie participative

Mettre en place une commission extramunicipale mobilités et déplacements **RÉALISÉ**

La commission extramunicipale mobilités et déplacements est mise en place depuis mai 2022. Cette commission a pour objectif de traiter la mobilité dans son sens large.

Les membres travaillent actuellement :

- > sur la continuité de la piste cyclable jusqu'au collège qui nous amènera à modifier certains croisements ou certaines rues pour sécuriser au maximum les déplacements doux et réorganiser le stationnement. Travail effectué avec l'aide du collège par sondage auprès des élèves, parents et personnel du collège. Et prochainement une réunion publique sur le sujet sera organisée.
- > sur le quartier Favols afin d'apaiser ce lieu, améliorer le stationnement, sécuriser les mobilités douces et l'accessibilité, fluidifier le trafic...

5 élus
14 citoyens volontaires
dont 2 représentants
d'associations.

7 rencontres

4 axes de réflexion :
fluidifier, sécuriser,
faciliter et partager.

Relancer le Conseil Municipal des Jeunes

Depuis fin 2022, le Conseil Municipal des Jeunes est relancé avec de nouveaux élus. À l'image d'un Conseil Municipal d'adultes, les jeunes élus devront donc réfléchir, échanger, apprendre à débattre, décider, présenter puis mener à bien des actions dans l'intérêt de tous.

RÉALISÉ



Le Conseil Municipal des Jeunes (CMJ) de Carbon-Blanc permet aux écoliers et collégiens qui ont été élus d'apprendre à exprimer et partager des idées ainsi que de donner leurs avis. Les élus sont très actifs depuis leur installation et ont à cœur d'œuvrer à la réalisation des actions retenues.

À un âge où ils sont capables de se distinguer des autres et de saisir que leurs décisions et actes ont un impact sur leur environnement, c'est ainsi que les membres du CMJ explorent et apprennent leur rôle. Cet engagement leur permet de prendre conscience de l'organisation de la vie municipale, de les nourrir sur l'éducation civique et d'initier des actions citoyennes.

Amina Galan - Conseillère Municipale Déléguée au Projet Global de Territoire et au Conseil Municipal des Jeunes

12 jeunes élus

2 commissions de travail

Aménagement urbain et animation du territoire.

2 projets phares

De la cour de l'école à l'Assemblée Nationale
Un futur en couleurs : nettoyage et fleurissement de la ville.



Recueillir l'avis du territoire

Lancement d'une démarche de Projet Global de Territoire

EN COURS

Le **Projet Global de Territoire (PGT)** permet d'obtenir une vision de l'avenir de la ville en mettant en place des orientations stratégiques qui seront définies à travers un plan d'actions. Il est réalisé grâce à un travail collaboratif et en réseau avec des partenaires institutionnels, associatifs, éducatifs et avec les habitants.

- > un **diagnostic du territoire** a été posé.
- > des besoins ont été précisés et un **projet social de territoire** carbonblannais a été défini et concerne entre autres : les situations de handicap, la lutte contre la précarité, l'animation de la vie locale, le vivre ensemble, le lien avec et entre les habitants, la valorisation et le rôle des parents, et bien sûr la petite enfance, l'enfance, la jeunesse ainsi que la place des jeunes citoyens sur le territoire.
- > un **plan d'actions** a été co-construit, nous vous le présenterons prochainement.

Merci à tous les bénévoles associatifs et à l'ensemble des partenaires mobilisés à nos côtés.

14 ateliers participatifs

pour réaliser un diagnostic et plan d'actions
125 participants.

Plusieurs rencontres et sondages

pour récolter la parole des habitants.

4 ateliers d'urbanisme



Œuvrer dans l'intérêt de tous et chacun, une conviction portée par les élus et partagée par les acteurs éducatifs, associatifs et institutionnels qui se sont mobilisés autour du lancement de ce grand projet. Ce premier temps de travail nous a permis de confirmer les tendances connues et de mettre en évidence des réalités ignorées ou qui nécessitaient d'être vérifiées. Outre les résultats des enquêtes, des recueils, le PGT donne à voir une photographie de notre territoire. Il nous donne un cadre partagé par l'ensemble des acteurs et une cohérence pour les actions de chacun. C'est une démarche à la fois impliquante et structurante. Au-delà de son aspect technique, il est aujourd'hui le reflet de notre territoire et participe de fait à son identité.

Amina Galan - Conseillère Municipale Déléguée au Projet Global de Territoire et au Conseil Municipal des Jeunes



Signature de la Convention Territoriale Globale avec la CAF le 31 mai dernier incluse dans le PGT.

6 réunions de travail

concernant la concertation du site Lacoste.

3 sondages

sur la culture, le cinéma, sur la fermeture d'Intermarché.

Analyse des Besoins Sociaux

Une Analyse des Besoins Sociaux (ABS) a été réalisée en début d'année 2023 au travers de plusieurs enquêtes de terrain auprès d'un panel représentatif : les 11-15 ans, les 16-25 ans, les familles, personnes seules ou en couple et les seniors. L'objectif est d'établir un état des lieux des services proposés à la population, d'ouvrir des pistes de réflexion sur le développement de services adaptés aux besoins et d'améliorer le vivre ensemble.

RÉALISÉ

Dialoguer avec les citoyens

Permanences du Maire et des élus

Le Maire reçoit les administrés chaque 3^e samedi du mois sur rendez-vous et les adjoints ont également des permanences.



Nombre de commissions* municipales depuis 2020 : échanger avec les élus

18 Finances/Ressources/Suivi du contrat de co-développement

3 Démocratie participative

4 Économie/Emploi/Économie Sociale et Solidaire

13 Éducation/Enfance/Jeunesse

1 Qualité du service public/Bâtiments municipaux/Accessibilité

4 Tranquillité publique

15 Transition écologique/Urbanisme

13 Animation/Sport et Culture

2 Solidarités

Des réunions publiques pour échanger avec vous sur divers sujets

- > Les mobilités.
 - > Les projets urbains.
 - > La ville apaisée le passage en zone 30 avec 5 rencontres dans les quartiers.
 - > Le devenir de la place Vialolle.
- À venir :** la présentation du projet école Prévert.

Réunion publique du 1^{er} décembre 2022 sur les projets urbains.



Réunion publique du 30 mai 2023 sur les mobilités.

**Les commissions sont des groupes de travail, composés d'élus de la majorité et de l'opposition, pour préparer les conseils municipaux.*

Aller à votre rencontre



3 dates dans les quartiers avec le vélo tour des élus en 2022 et également les élus se sont déplacés dans votre quartier à votre demande en 2023 : plusieurs temps conviviaux pour aller à la rencontre des administrés.

3 lives Facebook



- > Les quartiers du centre.
- > Les perspectives et les évolutions au Nord de la ville.
- > Le patrimoine arboricole.

UNE VILLE VIVANTE ET DYNAMIQUE



C'est avec beaucoup de convictions que, accompagnés des agents du service culture, nous avons travaillé l'offre culturelle. Le défi était de taille : réfléchir à une offre cohérente, accessible à chacun, qualitative et variée, avec des propositions pour tous. Nous avons commencé à développer les partenariats avec les structures locales et à mettre régulièrement en valeur les talents présents sur notre territoire. Sans oublier le travail de redynamisation du cinéma Favols avec le formidable engagement des bénévoles.

Anne Le Franc - Adjointe à la Culture / Vie locale, associative et sportive

Proposer une offre culturelle enrichie et renforcée

De nombreux changements à la médiathèque :

EN COURS

- > Passage à la gratuité totale pour l'inscription à la médiathèque depuis avril 2022 + extension des horaires d'ouverture notamment avec le samedi après-midi.
- > Mise en place d'une politique vertueuse pour éviter de jeter les livres avec l'installation de plusieurs boîtes à livres dans la ville.
- > Réaménagement des collections et travaux de peinture à la médiathèque ainsi que le renouvellement de tous les éclairages pour un meilleur confort visuel tout en utilisant des technologies plus économes en énergie.
- > Développement d'une politique en faveur de l'inclusion numérique à travers des ateliers numériques, la création d'un livret dédié aux ressources numériques proposées dans les différentes structures de la ville.
- > Nouveau logiciel avec un site internet permettant de consulter le catalogue, l'agenda culturel et bénéficier de services en ligne.



Développement du cinéma de proximité :

EN COURS

- > Création d'une équipe de bénévoles permettant de proposer plus de séances : 2 séances supplémentaires en moyenne par semaine (les vendredis soirs et dimanches après-midi).
- > Une programmation actuelle et plus variée.
- > Investissement dans le matériel pour un meilleur son, des réhausseurs pour les enfants et une billetterie informatisée. **Et bientôt la possibilité de payer par carte bancaire !**
- > Lancement d'un festival Making-of autour du cinéma qui se tient chaque année en janvier.



Mise en place d'une exposition participative et citoyenne « Aux Arts etc... » depuis 2022

L'objectif ? Revisiter ou réinterpréter à sa manière une œuvre connue et voir sa création faire partie d'une grande exposition citoyenne et participative dans les panneaux d'affichage de la ville.

Une programmation plus ouverte, plus éclectique et plus dynamique

avec une ouverture sur les partenaires extérieurs tels que Cap Sciences, le Muséum Bordeaux Sciences et Nature, l'Orchestre National de Bordeaux, des associations locales...

RÉALISÉ

En quelques chiffres... depuis juillet 2020

256 séances de cinéma

73 rendez-vous pris pour porter des documents de la médiathèque auprès de personnes empêchées

40 ateliers numériques

17 séances lectures

800 scolaires accueillis par an en moyenne

128 enfants de la petite enfance accueillis par an en moyenne

8 expositions

21 conférences/rencontres

48 ateliers créatifs

28 spectacles

6 résidences d'artistes

15 festivals/journée spéciale par exemple la journée des contes, la journée médiévale...



Offrir des infrastructures sportives de qualité

Stade Gérard Halet **RÉALISÉ**

Un nouvel équipement sportif pour la ville inauguré le 13 mai 2023. L'option du terrain synthétique a été validée au regard notamment des contraintes d'entretien et de consommation d'eau d'un terrain en gazon naturel.

Ce terrain est bien entendu à destination de la section football du CACBO mais également des structures comme le collège, le centre de loisirs, les écoles, le multisports et les vacances sportives... ainsi que de tous les carbonblannais.



1,4 millions d'euros
d'investissement.

Réhabilitation du parcours sportif au Faisan

Depuis juin 2022, les carbonblannaises et carbonblannais peuvent profiter d'un parcours sportif à la plaine du Faisan. Au total, ce sont 12 agrès à disposition sur une boucle d'1 km500 pour faire son sport en plein air dans un cadre bucolique.

Néanmoins, nous regrettons que ce parcours soit régulièrement dégradé. Il est important de respecter ces équipements qui sont mis à disposition de tous. Évitions de détériorer les biens collectifs !



Complexe sportif Philippe Madrelle

Inauguré le 7 mai 2022, le complexe sportif est un lieu de détente et de loisirs accessible aux associations sportives, aux écoles, à l'école multisport/vacances sportives de la ville ainsi qu'au collège de Bassens.

D'une surface de 1 584 m², le bâtiment Philippe Madrelle accueille des disciplines diverses, avec une salle multisport de 1 056 m² et un dojo de 220 m².



2,2 millions d'euros
d'investissement.

La piscine intercommunale Nelson Mandela **EN COURS**

Depuis 2021, une nouvelle dynamique est impulsée au sein de la piscine intercommunale et l'accent est mis sur deux axes forts :

- > Permettre à chacun de venir nager avec l'ouverture de créneaux entre midi et 14h chaque jour.
- > Proposer une école de natation avec un tarif préférentiel pour les bassenais et carbonblannais. + tarif carte jeune.

+ Mise en place d'un plan canicule avec ouverture de la piscine pour les journées de fortes chaleurs.

Aquagym, aquabike, aquapalmes, des cours pour les adultes en difficulté dans l'eau, du prénatal... Une offre variée pour toutes et tous.



**un nouveau
site internet :
piscinemandela.fr**

Soutenir la vie associative...

Création d'un service vie locale, associative et sportive depuis 2021

Afin d'accompagner au mieux les associations dans leurs démarches, de les soutenir dans leurs projets, la ville a mis en place un service dédié. La municipalité travaille pour que les projets et manifestations soient réalisés dès que possible en partenariat avec le monde associatif participant ainsi au dynamisme et au développement des liens sociaux sur le territoire.



Mise en place d'un forum des associations

RÉALISÉ

Une demande forte de la part des associations. La ville accompagne les associations à la mise en place d'un forum des associations chaque année.

Assises des associations en 2021

RÉALISÉ

Un événement dédié aux associations afin d'échanger, débattre, se regrouper autour de projets communs. Un prochain rendez-vous sera organisé prochainement.

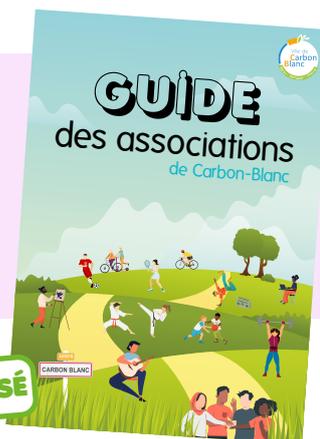
Mise en place d'une convention d'objectifs triennale pour les plus grosses associations carbonblannaises.

RÉALISÉ

En début de mandat, les élus ont souhaité renouer le dialogue avec nos associations si importantes pour l'animation de notre territoire en organisant les Assises des Associations. On a pu ainsi établir un plan d'actions pour mieux les accompagner, faciliter leur quotidien, travailler en partenariat le plus possible. Le chemin est encore long, mais nous avançons pour les aider à résister aux crises qu'ils connaissent (Covid, manque de bénévoles...) et ainsi retrouver des relations de confiance.

Anne Le Franc - Adjointe à la Culture / Vie locale, associative et sportive

Création d'un guide des associations 2021-2022, 2022-2023 et d'un annuaire des associations en 2023-2024.



RÉALISÉ

... et le tissu économique local

> Conforter le rôle du pôle économique du Château Brignon en tant qu'élément clé d'une politique au service du développement des entreprises.

> Changement d'opérateur pour la gestion de la pépinière d'entreprises du Château Brignon, choix d'un acteur local fortement implanté sur la rive droite : l'association Hauts de Garonne Développement.

La pépinière c'est : 9 bureaux d'environ 12m², situés dans 3 espaces partagés. Elle accueille et héberge les jeunes entreprises durant les 2 à 3 premières années en leur proposant des conditions d'accueil et de travail optimales, adaptées aux besoins des entreprises qui se lancent.

> Réalisation d'une étude conduite par la Chambre de Commerce et d'Industrie de Bordeaux (CCI) permettant de poser un diagnostic complet du territoire et de donner des pistes d'actions concrètes pour le commerce.

> L'engagement de la ville pour permettre l'implantation d'Utile, un commerce de proximité suite à la fermeture d'Intermarché.

> Soutien à la relance d'une association des commerçants avec la mise en place d'un partenariat avec l'association « Bordeaux mon commerce ».

EN COURS



5 réunions des commerçants déjà réalisées afin de maintenir le lien et créer une dynamique.



L'accompagnement des forces économiques de la commune est un chantier difficile mais nécessaire. Nous sommes avec le concours de Bordeaux Métropole dans l'action pour conforter notre tissu économique. Deux objectifs se dégagent : soutenir nos commerçants de proximité, requalifier la zone de la Mouline pour y créer un espace de vie plus agréable.

Jean-Luc Lancelevée - Adjoint au Développement économique / Économie Sociale et Solidaire

Rassembler autour d'événements phares

solidaire

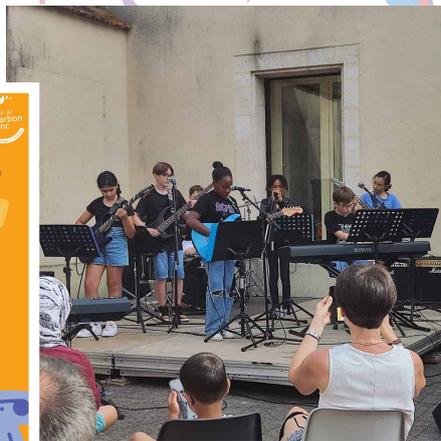
numérique



Festif



jeunesse



familial

nature

culture

Fête locale, retrouver une fête à taille humaine plus familiale et plus conviviale !
Fête de la musique, ouvrir cet événement à tous les amateurs de musique, qu'ils soient dans une association, dans un groupe ou qu'ils aiment tout simplement jouer seul dans leur garage !
Carnaval, relancer cet événement incontournable !
Printemps de Carbon-Blanc, réaliser un événement autour de la nature afin de sensibiliser les carbonblannais à leur environnement et sa gestion. Première édition en 2022, rendez-vous en 2024 pour l'édition n°2 !
Octobre rose, en partenariat avec Les Mains Agiles, participer à cette campagne annuelle de soutien au cancer du sein à travers différentes actions de solidarités ! Participation depuis 2021.
Le festival Sungeek, un festival dédié au numérique et aux jeux. Première édition en 2022.
Mômes en fête, créer un moment convivial à destination des enfants ! Première édition en 2023.
Les théâtrales, proposer un temps chaque année dédié au théâtre ! Depuis 2021 !
Handi'Acte, co-organiser avec l'association Différences & Partages, une manifestation afin de sensibiliser tous les publics au handicap.

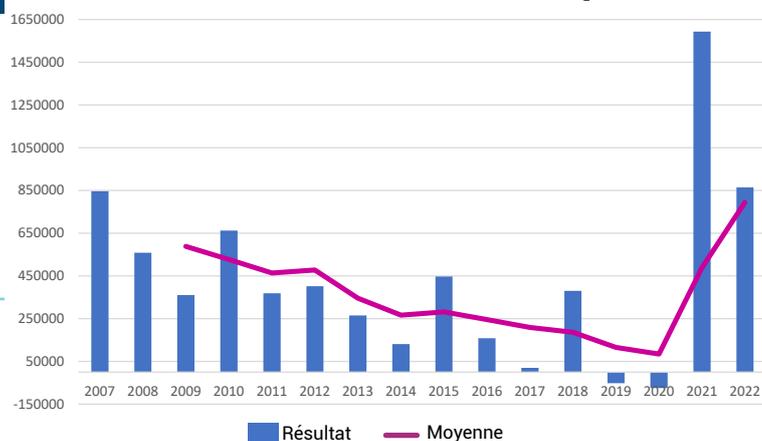
UNE GESTION RESPONSABLE

Du point de vue financier



Dans un contexte financier extrêmement contraint, les finances de la ville sont en redressement depuis 2021 : les capacités financières s'améliorent pour soutenir nos investissements futurs.

Évolution des résultats depuis 2007



Lourdement endettée et disposant de marges financières très faibles, confrontée au retour de l'inflation et aux conséquences de l'après pandémie, notre commune doit néanmoins faire face à des besoins croissants en termes d'investissements pour préparer l'avenir.

L'équipe municipale a choisi, par le dialogue, de maîtriser son budget afin d'offrir aux carbonblannais les services et équipements dont ils ont besoin :

- Une offre de service public de qualité,
 - Une offre culturelle diverse,
 - Un soutien aux associations de notre territoire,
 - Des équipements sportifs neufs,
 - Une amélioration et modernisation de notre patrimoine notamment avec des investissements au niveau des écoles.
- Cette politique porte aujourd'hui ses fruits sur le territoire et sera poursuivie en ce sens.

Jean-Luc Lancelevée - Adjoint aux finances et Nicolas Pineau - Conseiller Municipal Délégué au budget et à la prospective financière

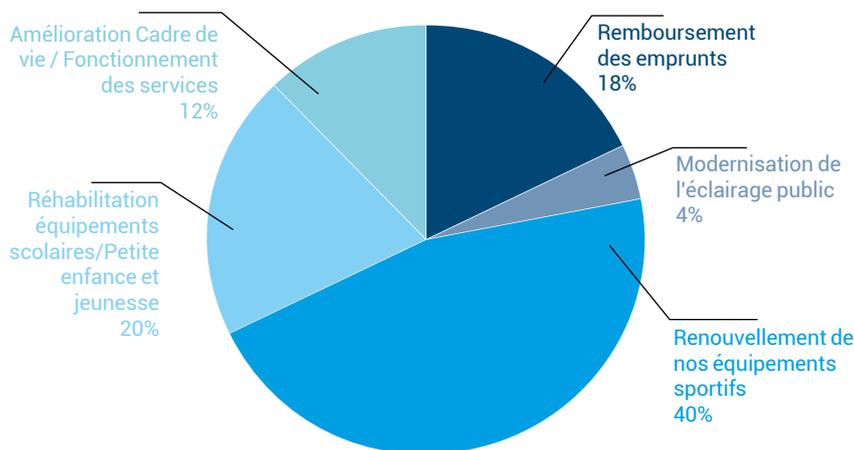
1,2 millions d'euros

Une politique active de recherche de subventions pour financer nos investissements.

- 1 million d'euros

Une gestion saine et rigoureuse des finances communales qui a permis de réduire la dette de 1M€ depuis 2020.

Répartition des dépenses d'investissement 2020-2022 (8 millions d'euros)



Une première partie de mandat marquée par un effort nécessaire pour rénover les installations sportives ; la seconde partie sera orientée sur les équipements scolaires.

Du point de vue des ressources humaines : dialogue et équité

Après plusieurs rencontres avec les agents, les services et les représentants du personnel, il était urgent d'agir sur la qualité de vie au travail et la valorisation des agents. C'est pourquoi, nous avons décidé de lancer la démarche des risques psychosociaux. Durant 1 an, nous avons laissé la parole aux agents du diagnostic à la rédaction du plan d'actions. Certaines actions sont déjà en cours et d'autres ont déjà été menées à leur terme.

Afin de valoriser les compétences et de renforcer la qualité du service aux administrés, des réorganisations de services ont été mises en place. Nous avons fait le choix de professionnaliser certains postes, tels que les directions d'accueil périscolaire, avec l'ouverture de ces postes à des agents titulaires. Les services techniques ou le secteur de la petite enfance ont été renforcés par l'arrivée d'agents aux compétences et savoir-faire spécifiques. L'iniquité existante entre les agents est au cœur de nos préoccupations et a vocation à se résorber d'année en année avec la mise en place d'une enveloppe à cet effet lors de la construction du budget annuel.

La mise en place d'un calendrier social permet de co-construire les grands projets du domaine des ressources humaines avec les représentants du personnel, qui sont de réels partenaires. **Les agents de la collectivité ont du talent. Ils en font preuve quotidiennement, à votre service.**

Alexia Cornardeau - Adjointe aux Ressources Humaines et Administration Générale

ET DEMAIN ?



Étude pour une mise en place progressive d'équipements de production d'énergie solaire.



Installation de tables de tri dans les écoles pour lutter contre le gaspillage alimentaire.



Création d'îlots de fraîcheur urbains.



Réalisation d'un plan d'aménagement concerté de l'espace Lacoste.



Aménagement de la parcelle Candau (rue Pasteur) pour un espace de détente.



Participation à la Quinzaine de l'égalité et de la diversité de Bordeaux Métropole dès 2023.



Création de jardins intergénérationnels au sein des structures municipales.



Création d'un référentiel handicap.



Recrutement d'un conseiller numérique.



Lancement de la réhabilitation de la résidence autonomie René Cassagne.



Étude pour un transport à la demande en direction des seniors de la ville.



Mise en place de la semaine de la petite enfance dès 2024.



Réhabilitation / extension du groupe scolaire Prévert.



Mise en place d'un Projet de Co-Éducation De Territoire (PCEDT).



Poursuite du travail initié sur la politique jeunesse.



Création d'un tourne à droite donnant un accès Sud à Carbon-Blanc depuis l'autoroute.



Prolongement de la piste cyclable jusqu'au collège.



Démarrage de l'opération rond-point au niveau du Carbouney à la sortie de la Mouline afin de fluidifier la circulation.



Création d'un espace de connexion multimodal dans le cadre de la réfection de la gare Sainte-Eulalie / Carbon-Blanc.



Réflexion autour d'un aménagement convivial au pôle culturel Favols.



Création de sentiers piétons pédagogiques.



Aller vers : renforcer le dialogue direct avec la population.

Prévention / sécurité



Compléter le maillage du réseau de vidéoprotection.

2020

2023

23 projets pour notre ville

2026

TRIBUNE DE LA MAJORITÉ

Nous sommes à la moitié du mandat que vous nous avez confié et nous présentons ce premier bilan. Même si nous avons déjà réalisé de nombreux projets dans des domaines aussi variés que les mobilités, le sport, la transition écologique (le Faisan, Candau, la rénovation énergétique de l'école Pasteur...), l'amélioration des bâtiments publics, ... pour autant nous savons bien que tant d'autres restent à accomplir pour que notre ville reste un lieu où il fait bon vivre.

L'opposition municipale s'était présentée dans des propos apaisants lors du premier conseil municipal pour une collaboration constructive ! Force est de constater qu'aujourd'hui nous sommes à l'opposé de ces bons mots.

Notre équipe réunit régulièrement les instances de dialogue que sont les commissions. Et pourtant, jamais nous ne les entendons lors de celles-ci, sauf en procès d'intention. Ils n'ont jamais proposé ni coopération, ni idée...

Ils ont un crédo qu'ils répètent à l'envie, au mépris de la vérité. Eux qui ont tant détruits s'attribuent les réalisations : le gymnase, le terrain de football. Pour le reste, rien le vide !

Il est normal que dans une démocratie des points de vue différents s'expriment, cela est même sain mais cette expression ne doit pas conduire à propager des contre-vérités, ce n'est pas ce qu'on attend d'un élu !

Nous aurions gaspillé l'argent de la commune, nous serions créateurs d'insécurité, nous serions responsables de l'ensemble des projets immobiliers...

Et pourtant, cet argent a été bien utilisé et chacun peut le voir : soutien à une politique sociale solidaire, accroissement des services pour les jeunes enfants, dynamisation d'une politique culturelle, investissement et soutien aux sections sportives qui disposent d'installations neuves ou restaurées, le travail lent et difficile de sauvegarde de notre patrimoine arboricole et de renaturation.

Vous l'avez compris, nous ne pouvons que déplorer leur manque de participation active et leur conservatisme qui se double, malheureusement, de la volonté d'entretenir un climat populiste et anxigène sur la ville.

Ainsi il nous paraissait important de vous dire cela pour que vous mesuriez la réalité de l'action des uns et des autres pour construire l'avenir de Carbon-Blanc. Ce qui est certain c'est que cet avenir ne se construira pas par des communications fallacieuses et délétères sur les réseaux sociaux et dans les boîtes aux lettres.

Vous pouvez compter sur notre détermination de préserver le bien vivre ensemble à Carbon-Blanc.

TRIBUNE DE L'OPPOSITION

CARBON-BLANC AUTREMENT

Tranquillité publique

Moment fort de la vie communale, le vote annuel du budget pour l'année 2023 a eu lieu lors du Conseil Municipal d'avril dernier. Si cette date respecte la limite fixée par la loi, elle réduit grandement la période d'exécution des travaux et investissements divers (d'autant plus si on prend en compte la trêve estivale) : par exemple, la pose de 2 caméras de vidéo protection à la zone de la Mouline, opération votée en 2022 n'était toujours pas faite en avril 2023 !

Nous avons voté contre et ne validons pas le budget communal établi par le groupe majoritaire. Une des raisons principales est que ledit budget ne prévoit rien en matière de sécurité. Pas le moindre frémissement de volonté politique de déploiement de caméras supplémentaires ou de tout autre investissement pour renforcer la sécurité de tous, et ce d'ici 2026, soit la fin du mandat actuel !

Car incivilités, violences petites ou grandes, harcèlement, vandalisme, cambriolages et autres joyusetés ne feraient pas réellement partie de notre quotidien à Carbon-Blanc selon la vision d' « Aux Arbres Citoyens ! ».

Si on en croit les élus en charge de ce dossier, il y a bien un « sentiment » d'insécurité, mais infondé !?

Et pourtant les dégradations et actes de vandalisme en tout genre allant jusqu'à la destruction de la devanture d'un commerce ou l'incendie des toilettes publiques du parc Favols sont bien réelles. Et pourtant les signalements de « visites » de jardins ou de garages sont bien réelles. Et pourtant les tentatives d'intrusion ou les cambriolages diurnes ou nocturnes plus ou moins violents chez les particuliers sont réguliers. Et pourtant, une femme allant prendre le bus de bon matin à la lumière de son téléphone, doit avoir de bons réflexes et de bons baskets pour esquiver un harceleur, voire pire.

Malgré cette litanie d'événements désolants et choquants vécus par des Carbonblanais, le groupe majoritaire reste convaincu de sa bonne lecture passive des choses. Est-ce un aveu d'impuissance face à la situation en matière de tranquillité publique ? Est-ce une application pure et dure d'un dogme politicien en la matière ? Un peu des deux ?

Ce dont nous sommes certains et convaincus, c'est qu'il est urgent de trouver les solutions appropriées à l'escalade des atteintes aux personnes et aux biens et de pouvoir mieux répondre à une des premières demandes et attentes légitimes des habitants : vivre en paix et en sécurité.

Cynthia PIQUET, Jean-Paul GRASSET, Michelle CORNET, Yohann GIACOMETTI, Cécile MONTSEC, Franck MIKLOU

Résidence Les Jardins d'Ombeline

(EHPAD)

à Carbon-Blanc (33)



Des solutions d'accueil personnalisées et adaptées aux personnes âgées autonomes et en perte d'autonomie

Des équipes bienveillantes et à votre écoute, dans un cadre chaleureux



24 rue Racine - 33560 CARBON-BLANC

Tel : 05 57 30 89 00

Vous avez un projet immobilier ?

Je vous accompagne dans toutes les étapes

Chrystelle FERRIER-DUMARTIN EI

Conseillère immobilier CARBON BLANC & Rive Droite

06 66 13 13 60 • chrystelle.ferrierdumartin@optimhome.com

optimhome
immobilier



Agent Commercial RSAC 947859088 BORDEAUX
N°CPI 8302 2016 000 003
Mentions Légales : <https://www.optimhome.com/mentions-legales>

Vinea 45

LA CAVE - VINEA 45

Venez découvrir des vins atypiques et étonnants, des bières craft et des spiritueux
06 70 74 55 12 • vinea.emmanuel@gmail.com

Du lundi au vendredi de 13h30 à 19h30 - Samedi de 10h à 13h30
Boutique : 51 rue Edmond Faulat - AMBARÈS-ET-LAGRAVE

Bati Saint Martin

ENTREPRISE TOUS CORPS D'ÉTAT RÉNOVATION NEUF

CARBON-BLANC • 05 57 54 85 00